

令和1年度 めぐみ保育園事業報告書

事業総括

令和1年度は10月から『幼児教育の無償化』及び『以上児副食費の徴収』が施行され、各法人には新制度実施に伴う諸規程の整備や保護者への説明等、短期間での対応が求められました。当法人・施設では昨年4月からシステムの導入を含め新制度への移行対策を行っており、10月には大きなトラブルもなくスムーズに移行するできました。ただし、保護者への説明については現資料では伝わりづらい面も多く、今後分かりやすい説明資料作りが課題となります。

年明けに世界規模で発生した新型コロナウイルス感染症の影響で年度末の通常保育、行事に大きな変更が出てしまいました。現時点（2020年5月）でも先が見えない状況であり、令和2年度事業にも大きな変更や障害が出てきそうです。常に最新情報の取得を心がけ、安全かつ状況に応じた活動を展開していきます。

【法人】

令和1年度は重点目標に『法人体制の整備』を掲げ、諸規定の整備や評議員の増員等、ガバナンス強化に取り組みました。評議員数の経過措置（4名）が終了するにあたり、福祉事業に識見を有する3名の方に新たに当園評議員に就任していただき、当初の予定通り7名による新体制に移行することができました。反面、予定していた外部監査機関の設置に関しては計画に沿って進めることが出来ず、次年度以降の課題として持ち越すことになってしまいました。

【会計・運営】

当初計画に沿って『2階トイレドアの改修』を行うとともに、職員負担の軽減を期待した『登降園管理システム』も年度途中で計画し導入することができました。人件費、給食費、保育材料費等もほぼ計画に沿った使用となり全体的にも予算内での活動となりました。

令和2年度又は3年度には大掛かりな園舎の外壁塗装を予定しており、今後も長期的な改修、買換えを計画・実行しながらも、緊急性があるものについては早急な対応を行っていきたいと思います。

重点目標に掲げた『地域活動の充実』について、年間6回の園庭開放は今年度も好評を得ることが出来ました。今後も未就園児・保護者への支援を行うと共に当園のみならず保育園そのものに親近感を抱いてもらえるよう楽しい活動を展開させたいと考えます。

【職員処遇】

重点目標でもある『キャリアアップ研修への積極的な参加』については、ほぼ計画通りに実行され、職員それぞれ、資格取得やスキルアップが出来たと考えます。

平成2年度はコロナウイルスの影響で研修が大幅に減らされる見込みとなっていますので計画の見直しを行い職員のキャリアアップに取り組んで行く予定です。

【保育】

概ね当初計画通りに進んでいましたが、年度末に発生したコロナウイルス影響で卒園式の縮小やお別れ遠足の中止を余儀なくされました。令和2年度も先行き不透明となりますが、状況に応じて臨機応変に対応したいと考えます。

重点目標として掲げた『園児の体力向上（運動系保育の積極的導入）』は、以上児保育士を中心に保育計画の検討、見直しを行い計画通り推し進めることができました。次年度以降も計画の更なる改善を重ねた上で重点目標に掲げ長期的に計画していこうと思います。

以上児クラスは各担任を中心に日々の活動を再考し、楽しい活動を行う事ができました。コロナウイルスによる弊害を除くと、イベントや行事も天候に恵まれ、予定通りに消化でき充実した1年であったと感じています。

未満児クラスでも全職員が協力し例年とおりの活動を実施することができました。またアレルギーへの取組みも全職員で共通認識を持つことが出来、対策を進めることができました。

全体を通して職員間の連携がうまく機能したことで、大きな事故や怪我もなく、計画通りの保育活動を進めることができました。

I 保育所の運営

ア) 利用者状況

(人)

クラス	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
5歳児	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
4歳児	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
3歳児	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
2歳児	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
1歳児	14	14	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
0歳児	1	3	4	8	8	8	8	8	8	8	8	8
合計	73	75	77	81	81	81	81	81	81	81	81	81

イ) 職員体制 (計25名)

施設長	1名	保育士	10名	栄養士	1名
主任保育士	1名	非常勤保育士	5名	調理員	2名
副主任保育士	1名	事務員	1名	補助職員	3名

ウ) 役員体制

理事長	1名	理事	5名	監事	2名	評議員	4名
-----	----	----	----	----	----	-----	----

※令和31年3月31日現在

エ) 理事会

開催日時	出席者数	内容
5月22日	8名	前年度決算・事業報告、監事監査報告等
6月8日	8名	理事長選任決議
8月30日	書面決議	『保育無償化に伴う副食費徴収』による運営規程変更
10月19日	書面決議	理事退任報告、新理事候補者選定
12月6日	9名	会計報告、指導監査報告等
3月27日	書面決議	会計報告、令和2年度事業計画、コロナウイルス対策等

オ) 評議員会

開催日時	出席者数	内容
6月7日	5名	前年度決算承認決議等

11月9日	書面決議	新理事候補者就任決議
-------	------	------------

エ) 評議員選任解任委員会

開催日時	出席者数	内容
1月28日	4名	評議員退任報告、新評議員候補者就任決議等

II 保育の実施状況

- 指導計画に基づいた計画的な保育を行うことで情緒が安定し心身ともに健康的な生活を送れるよう取組んだ。
- 各園児の発達状況に合った保育を展開し、規則正しい生活習慣を身につける為の援助を行った。
- 定期的に異年齢保育を取り入れる事で、思いやりや憧れの気持ちを持たせ向上心を養った。

主な園内・園外行事

実施日	内容	場所	参加者数
5月11日	親子遠足	めぐみ保育園	園児 65 職員 15
7月13日	夏祭り	めぐみ保育園	園児 58 職員 20 卒園児・家族
7月19日	夕涼み会	めぐみ保育園	園児 12 職員 3
8月4日	地域夏祭り	宇宿公園	園児 12 職員 3
9月7日	祖父母交流会	めぐみ保育園	園児 40 職員 6 祖父母 23
9月16日	敬老の日	宇宿福祉館	園児 14 職員 3 家族多数
10月13日	運動会	脇田中央公園	園児 73 職員 20 家族多数
10月24日	園外保育 (2.3歳児)	平川動物園	園児 29 職員 6
10月29日	園外保育 (4.5歳児)	水族館・空港	園児 29 職員 4
11月9日	秋祭り	宇宿福祉館	園児 14 職員 3
12月14日	発表会	めぐみ保育園	園児 84 職員 18 家族多数
12月26日	もちつき	めぐみ保育園	園児 45 職員 10 消防士2
12月20日	クリスマス会	めぐみ保育園	園児 81 職員 13
2月3日	節分	めぐみ保育園	園児 81 職員 10
3月3日	ひな祭り	めぐみ保育園	園児 81 職員 11
3月14日	卒園式	めぐみ保育園	園児 12 職員 15 家族多数
3月19日	卒園児遠足 (中止)	めぐみ保育園	園児 12 職員 3
3月24日	お別れ会	めぐみ保育園	園児 81 職員 10

※その他 クラス懇談会 (保護者)、誕生日会 (6回/年)、個人面談、保育参観等

ア) 健康管理

- ・内科検診 年2回実施 (5月9日 10月16日)
- ・歯科検診 年1回実施 (5月14日)

イ) 食育 (給食)

- 季節の素材や郷土の食材を積極的に取り入れ、「食を楽しむ」ことに取り組んだ。
- クッキングの活動の中で、体験を通して実際に作る楽しさを感じ、食への関心を深めることができた。
- 畑で季節の野菜を育て、育てることの大変さ・収穫する喜び等を体験することができた。
- 保護者や医師と連携し、アレルギー除去食の提供を行った。
 - ・月例給食会議 毎月1回

ウ) 安全対策

- ヒヤリ・ハット報告書の事例を検証し事故要因を解消に努め、事故件数の減少に取り組んだ。
- 食中毒対策として専門業者による調理室の衛生検査を月1回実施し衛生管理に努めた。
- 災害事に備え年13回避難訓練を行った。

避難訓練等実施状況

実施日	内容	消防立会	実施日	内容	消防立会
4月23日	地震・出火	無	10月25日	出火	無
5月28日	出火	有	11月8日	出火	有
6月24日	地震・出火	無	12月6日	出火	無
7月17日	出火	無	1月31日	地震・出火	無
8月22日	出火	無	2月4日	地震・出火	無
8月26日	水害	無	3月25日	地震・出火	無
9月27日	出火	無			

※2月4日…小学校と連携し災害避難経路の順路で宇宿小学校に避難

Ⅲ 職員

ア 衛生感染対策

- ・定期健康診断（2月）
- ・検便（給食・乳児担当職員は毎月1回、その他の職員は年2回）

イ 会議

月例会議（12回） 臨時職員会（3回） 反省会（5回）

- 子どもが安心して楽しめる環境づくりを目指し、クラス毎の様子や各家庭の状況を話し合い、情報・認識の共有に努めた。行事においては反省会を開き、翌年以降の課題をとりまとめた。

ウ 施設内・施設外研修

- 職員の資質向上を目指し各研修・セミナーに参加した。
- 園内で講師を招いての研修を行い、日々の保育実践に反映していった。

県内研修状況

開催日	研修会名	参加者数
5月25日	総会・全体研修（数名）	2名
6月18日	幼保小連絡会	1名
6月22日	ブロック研修	2名
6月25.26日	保健衛生・安全対策研修会	1名
7月11～13日	九州三団体協議会	1名
7月30.31日	幼児教育研修	1名
8月7.8日	保護者支援・子育て支援研修	1名
8月21.22日	食育・アレルギー対応研修会	2名
9月3.4日	乳児保育研修会	1名
9月18.19日	発達・障害児保育研修会	1名
10月7.8日	マネジメント研修	1名
10月26日	ブロック研修	2名
11月27～29日	保育実践セミナー	1名
1月25日	全体研修	1名
2月7日	幼保小連絡会	1名

2月8日	実践論文発表研修会	1名
------	-----------	----

施設内研修状況

実施日	研修内容	講師	参加者数
5月31日	保育指針改定・アレルギー児対応について	なし	10名
6月7日	防犯について	鹿児島市安心安全課	13名
7月26日	危機管理マニュアル・人権について	なし	15名
8月9日	園児を守る危機管理について	消防士	10名
10月31日	食物アレルギー対応について	なし	15名
2月21日	人権 研修報告会	なし	15名

IV 家庭との関わり

- 園便りやクラス便りを発行し、保護者に園内での活動を伝えた。
- 未満児は保護者と毎日連絡帳の交換を行い、家庭での生活と園での生活の情報を共有した。
- 以上児は4月に個人面談を行い保護者との連携を深めた。
- 不安を抱える保護者に対して積極的に声がけし、個別に相談の場を設けた。

ア 保育参観

年4回、保護者参観を設け（5月・7月・1月・2月）園内での子どもの様子を見てもらいながら、伸ばしていきたいところや目標を保護者の方々と職員が共有できるよう情報交換を行った

イ 苦情・要望

保護者からの苦情・要望に対し迅速に説明又は改善をおこない、全案件について理解を得た。
また第三者委員会に報告し対応の承認を得た。 *平成31年度苦情・要望状況（別掲載）

V 地域とのかかわり

ア) 子育て支援

- 地域の未就園児及び保護者への支援として、保育園を開放し交流を実施した。
- 夏祭り等で小学生と交流する中で、年長児は進学への期待を抱き、小学生になる喜びを持つことができた。

実施日	テーマ・内容	参加者	実施日	テーマ・内容	参加者
5月15日	園庭開放	14名	9月4日	親子でつくってみよう	32名
6月5日	ふれあい遊びをしよう	22名	11月6日	めぐみっこ遊ぼう	38名
7月13日	夏祭り	50名	12月20日	クリスマス会	32名

イ) 地域行事への参加

○地域で開催される様々な行事に園児を参加させた。

実施日	テーマ・内容	参加者	実施日	テーマ・内容	参加者
8月	宇宿夏祭り	5歳児	11月	宇宿秋祭り	4歳児
9月	宇宿敬老会	2歳児			

※その他地域中学校から職場体験者2名を受け入れた。