

令和2年度 めぐみ保育園事業計画

事業計画

昨年度に引き続き、コロナウィルスが猛威を振るう中での新年度スタートとなってしまうそうです。未だ収束には程遠い状況であり、かつ第二次、第三次感染も懸念されることから今年度は事業計画にも大きな影響出ると考えられます。園児、職員の安全を第一としてウィルス拡散防止対策を行うと共に臨機応変な変更、見直しを行っていきたいと思います。

(保育活動)

全国的な『保育士不足』はますます深刻化しており、鹿児島市内でも職員採用が年々厳しくなってきました。幸いにも今年度当施設では必要職員数を確保することができました。

今年度は中堅層がやや薄めな職員配置となりますが、ベテラン保育士を中心に質量共に充実した保育体制が保てると考えています。

昨年度、職員や保護者からの出された意見・提案を参考に、新しい活動も取り入れていく予定です。行事についてはコロナウィルスの影響で少なくとも上半期は大幅な変更や中止を余儀なくされそうです。特に年長クラスは例年に比べ活動が制限されますのでコロナ終息後に延期、又は密にならない新イベントを準備することで活動の幅を広げたいと考えています。

未満児は例年通り、年齢又は各園児の成長に応じた保育を一年間安定して提供することを最優先としていきます。また、今年度は4月時点で3名(内以上児1名)のアレルギー園児が在籍するため、クラス担任はもちろん、給食室を含めた園全体で対策し取り組んでいきます。

以上児については重点目標にも掲げている通り、今年度も運動機能を高める保育を積極的に取り入れていきます。近年幼児・児童の体力低下が指摘されている中、家庭でも体を動かす機会はますます減ってきています。体力不足、運動不足から引き起こされる怪我や事故も見受けられるようになりました。今年度は園児の体力向上に力を入れるとともに、体を動かすことの楽しさを伝えていきたいと考えています。また今年度は日頃の時間の使い方を見つめ直し、生活リズムを整えることや、家族との触れ合いの大切さを再認識することをねらいとした『ノーテレビディ』を推進する予定です。ご家庭の協力が必要不可欠となる試みとなりますが、各ご家庭の状況を十分に考慮した上で負担にならないよう、また強制的にならないよう推し進めていきたいと考えています。

地域支援活動の一環として行っている未就園児との交流会は更なる改善を計画しています。今年度は上半期の交流会が中止される見通しとなっていますので、特に下半期の活動を質量共に充実させたいと思います。参加者が年々減少している中で、積極的に参加を促すと共に、未就園児だけでなく、園内見学の実施や職員との会話の場を設ける等、保護者も楽しめるような活動を企画していきます。

(職員処遇)

処遇改善Ⅰ、処遇改善Ⅱによる賃金改善は順調に行われています。また、今年度は、正規職員はもちろん常勤、非常勤職員の大幅な賃金改善も計画しています。

上記の処遇改善Ⅱは『キャリアアップ研修』への参加を要件としています。職員不足の中、2日又は3日に及ぶ各研修に担当保育士を派遣することは、勤務体制に大きな影響を与え、残された保育士の負担が増えてしまうことが懸念されます。長期的な研修参加計画を立て、職員負担を極力減らしたうえで研修参加・資格取得に取り組んでいきます。

来年以降も職員不足問題は続く見込みです。ホームページの改修等新規採用に向けた取り組みも必要となりますが、在籍する職員が長く続けていけるような待遇面、環境面の改善が特に必要となります。一般保育士と主任保育士との面談回数を増やし相談や現場の意見の吸い上げを積極的に行うことでより良い職場環境作りに取り組んでいきます。

(会計・経営)

収入面に関しては以上児、未満児共に例年並みの人数となり、平均的な収入となりそうです。

支出面において今年度は園舎及び園庭に関する大規模な修繕を計画していますので計画に沿って円滑に進めたいと思います。

今後、計画に変更・補正もでてくるとは思いますが、全体的には今年度も予算内での健全な経営・運営が行われる見込みです。

I 保育所運営

ア) 4月1日時点 利用者状況 (予定)

5歳児	17	名			
4歳児	15	名			
3歳児	12	名			
2歳児	16	名			
1歳児	12	名			
0歳児	5	名	合計	77	名 (62 世帯)

イ) 職員体制 (計25名)

施設長	1名	保育士	12名	栄養士	1名
主任保育士	1名	非常勤保育士	3名	調理員	2名
副主任保育士	1名	事務員	1名	補助職員	3名

ウ) 理事・監事体制

理事長	1名	理事	5名	監事	2名	評議員	7名
-----	----	----	----	----	----	-----	----

エ) 理事会 (予定)

開催日時	出席者数	内容
5月	9名	令和1年度決算・事業報告 等
12月	9名	令和2年度中間会計報告 等
3月	9名	令和2年度中間会計報告、令和3年度事業計画 等

オ) 評議員会

開催日時	出席者数	内容
6月	8名	令和1年度事決算承認 等

II 保育計画

- 各園児の発達状況に合った保育を展開し、規則正しい生活習慣を身につける為の援助を行う。
- 定期的に異年齢保育を取り入れる事で、思いやりや憧れの気持ちを持たせ向上心を養う。
- 外遊びや園外保育等体を動かすことの楽しさを体感できるような保育を多く取り入れる。

主な園内・園外行事（予定）

実施日	内容	場所	参加者数（予定）
5月9日	親子遠足	めぐみ保育園	園児（79）職員（15）
7月11日	夏祭り	めぐみ保育園	園児（81）職員（20）
7月17日	夕涼み会	めぐみ保育園	園児（17）職員（3）
8月未定	地域夏祭り	宇宿公園	園児（17）職員（3）
8月29日	祖父母交流会	めぐみ保育園	園児（44）職員（15）祖父母多数
9月未定	敬老の日	宇宿福祉館	園児（12）職員（3）家族多数
9月27日	運動会	脇田中央公園	園児（74）職員（20）家族多数
10月14日	園外保育（4.5歳児）	未定	園児（32）職員（5）
10月20日	園外保育（2.3歳児）	平川動物園	園児（28）職員（6）
12月12日	発表会	めぐみ保育園	園児（45）職員（20）家族多数
12月22日	クリスマス会	めぐみ保育園	園児（81）職員（15）
12月24日	もちつき	めぐみ保育園	園児（81）職員（10）
2月3日	節分	めぐみ保育園	園児（81）職員（15）
3月3日	ひな祭り	めぐみ保育園	園児（81）職員（15）
3月13日	卒園式	めぐみ保育園	園児（17）職員（20）家族多数
3月18日	卒園児遠足	めぐみ保育園	園児（17）職員（4）
3月23日	お別れ会	未定	園児（15）職員（3）
3月24日	防犯訓練	めぐみ保育園	園児（17）職員（3）

*その他 クラス懇談会（保護者）、誕生日会（6回/年）、個人面談、保育参観等

ア) 健康管理

- ・内科検診 年2回実施（5月29日 10月未定）
- ・歯科検診 年1回実施（5月28日）

イ) 食育（給食）

- 季節の素材や郷土の食材を積極的に取り入れ、「食を楽しむ」ことに取り組む。
- 保護者や医師と連携し、アレルギー除去食の提供を行う。
対応マニュアルの職員への周知を徹底するとともに、給食室との連携も更に強化していく
- 栄養士が年度途中で産育休に入る為、調理員を中心に業務分担を行う。
献立や食育の年間計画の引継をしっかりと行う。
- 園の畑で季節の野菜を育て、育つ過程やお世話・収穫する喜びを学ぶ
 - ・月例給食会議 毎月1回

ウ) 安全（衛生）対策

- 園内事故対策としてヒヤリハット事例を見返し、全職員で危険地帯・危険な時間の認識を共有する。
- 防災マニュアルや安全マニュアルの見直しを行い、全職員への周知を行う。
- 地域の施設及び小学校とも連携し、災害事に備え月1回以上の避難訓練を行う。
- 食中毒対策として専門業者による調理室の衛生検査を月1回実施し衛生管理に努める。

Ⅲ 職員

ア 衛生感染対策

- ・ 定期健康診断（2月）
- ・ 検便 給食・乳児担当職員 毎月1回
その他の職員 年2回

イ 会議

月例会議（12回） 臨時職員会（3回） 反省会（5回）

ウ 施設内・施設外研修

- 職員の資質向上を目指し各研修・セミナーに積極的に参加する。
- 園内で講師を招いての研修を行う。

Ⅳ 地域とのかかわり

町内の行事やイベントに積極的に参加しする。
年6回の『子育て支援活動』では未就園児はもちろん、保護者も楽しめるような活動を企画し、より多くの参加者を募る。

Ⅴ 令和2年度重点目標

- ・ 新法人体制の整備
- ・ キャリアアップ研修への積極的参加。
- ・ 園児の体力向上を目指した、運動系保育の採り入れ。（特に以上児）
- ・ 家庭との協力を得ながらノーテレビデイを実施し、家族とのコミュニケーションをより充実できるような取り組みを行う。（特に以上児）
- ・ 地域活動（未就園児保護者支援）の更なる充実。