**令和5年度　めぐみ保育園事業計画**

令和5年度は園児71名（6月末時点）職員22名の体制でスタートとなります。

　全国的に慢性化している保育士不足は解消の兆しが見えず、現時点では当園でも常勤職員、非常勤職員共に余裕ないぎりぎりの体制となっています。これ以上職員負担が増えないよう業務の簡素化を図りつつ、1年を通して計画的に楽しい保育を展開していきたいと思います。

3月13日に厚生労働省より『マスク着用については個人判断』との考えが示され、また5月8日以降に5類への引き下げが行われることも決定されました。

今後も感染予防対策を講じコロナウイルスに向き合いながらも、従来の保育活動を取り戻していきたいと考えています。

**（保育活動）**

令和4年度に職員や保護者からの出された意見・提案を参考に、新しい活動を計画・実施していきます。また、この数年コロナ禍で中止、縮小していたイベント（行事）についても状況を見ながらにはなりますが通常開催とする予定です。

未満児は、年齢又はや成長に応じた安全な保育を一年間安定して提供することを最優先としていきます。今年度は未満児クラスに1.2年目の保育士が4名入るため年度初めはあわただしい状況となりそうですが、指導的立場の保育士を中心に連携を図り落ち着いた雰囲気の中で保育ができるよう計画を立てています。

以上児は『昆虫』をテーマに1年間活動を行う予定です。生き物に興味を持たせると同時に昆虫採集で公園等の園外保育を行い、積極的に体を動かす保育を取り入れていきたいと思います。

近年、幼児・児童の体力低下が指摘されています。さらにここ数年はコロナの影響により外で遊ぶ機会も失われていました。外遊びを通じて園児の体力向上に力を入れるとともに、体を動かすことの楽しさを伝えていきたいと考えています。

また『子どもの主体性』をテーマに掲げ子どもの意見を多く取り入れた活動を展開したいと考えています。

地域支援活動の一環として未就園児との交流会及び地域社会との交流を計画しています。令和2年度以降ほぼ全ての交流が中止となってしまいましたので、状況次第で流動的にはなりますが積極的に告知して開催していこうと思います。

**（職員処遇）**

職員の労働環境の改善に取り組んでいきます。職員不足および業務増加により職員の負担は年々大きくなってきています。特に保育士の負担は大きく業務の見直しが急務と考えます。昔からの流れで行っている業務の見直しを行い不必要なものは排除・軽減し改善していきたいと思います。在籍する職員が長く続けていけるよう、待遇面での改善も不可欠と考えます。また、一般保育士と主任保育士との面談回数を増やし相談や現場の意見の吸い上げを積極的に行うことでより良い職場環境作りに取り組んでいきます

**（会計・経営）**

昨年度に比べ常勤職員数が減ったことにより園児数も減り、大幅な減収となりそうです。その分人件費も減となりますが昨年度に出来なかった大型遊具の全面塗装も計画しており、単年度でみれば赤字収支の可能性も見えています。

今後の補正予算で取崩しが行われる可能性もありますが、全体的には健全な経営・運営となる見込みです。

**Ⅰ　保育所運営**

ア） 利用者状況（予定）

　　　　　4月1日時点　　　　　　　　　　　　　6月30日時点

　5歳児　　　14　　名　　　　　　　　　　　　　14　　名

　4歳児　　　13　　名　　　　　　　　　　　　　13　　名

　3歳児　　　16　　名　　　　　　　　　　　　　15　　名

　2歳児　　　13　　名　　　　　　　　　　　　　14　　名

　1歳児　　　10　　名　　　　　　　　　　　　　13　　名

　0歳児　　　 2　　名　　　　　　　　　　　　　4　　名

　合計　　　　68　名（　60　世帯）　　　　　　　73　名（　62　世帯）

1. 職員体制（計25名）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 施設長 | １名 | 保育士 | 9名 | 栄養士 | １名 |
| 主任保育士 | １名 | 非常勤保育士 | 3名 | 調理員 | ２名 |
| 副主任保育士 | ２名 | 事務員 | １名 | 補助職員 | ２名 |

ウ）理事・監事体制

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 理事長 | 1名 | 理事 | 5名 | 監事 | 2名 | 評議員 | 7名 |

エ）理事会（予定）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 開催日時 | 出席者数 | 内容 |
| 5月 | 　9名 | 令和4年度決算・事業報告　等 |
| 　 6月 | 　9名 | 理事長改選　等 |
| 12月 | 　9名 | 監査報告、令和4年中間会計報告　等 |
| 3月 | 　9名 | 令和5年度最終予算、令和4年度事業計画　等 |

オ）評議員会

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 開催日時 | 出席者数 | 内容 |
| 6月 | 　8名 | 令和3年度事決算承認　理事承認決議　等 |

**Ⅱ　保育計画**

●各園児の発達状況に合った保育を展開し、規則正しい生活習慣を身につける為の援助を行う。

●定期的に異年齢保育を取り入れる事で、思いやりや憧れの気持ちを持たせ向上心を養う。

●外遊びや園外保育等体を動かすことの楽しさを体感できるような保育を多く取り入れる。

●子ども主体の保育を心がけ、子どもの意見をより多くとりいれた保育を展開していく。

主な園内・園外行事（予定）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 実施日 | 内容 | 場所 | 参加者数（予定） |
| 5月 | 親子遠足 | めぐみ保育園 | 園児（57）職員（15） |
| 7月 | 夏祭り | めぐみ保育園 | 園児（74）職員（20） |
| 7月 | 夕涼み会 | めぐみ保育園 | 園児（14）職員（3） |
| 8月未定 | 地域夏祭り | 宇宿公園 | 園児（14）職員（3） |
| 9月未定 | 敬老の日 | 宇宿福祉館 | 園児（15）職員（3） 家族多数 |
| 10月 | 運動会 | 脇田中央公園 | 園児（74）職員（20）家族多数 |
| 10月 | 園外保育（4.5歳児） | 未定 | 園児（27）職員（5） |
| 10月 | 園外保育（2.3歳児） | 平川動物園 | 園児（29）職員（6） |
| 12月 | 発表会 | めぐみ保育園 | 園児（74）職員（20）家族多数 |
| 12月 | クリスマス会 | めぐみ保育園 | 園児（74）職員（15） |
| 12月 | もちつき | めぐみ保育園 | 園児（74）職員（10） |
| 2月 | 節分 | めぐみ保育園 | 園児（74）職員（15） |
| 3月 | ひな祭り | めぐみ保育園 | 園児（74）職員（15） |
| 3月 | 卒園式 | めぐみ保育園 | 園児（14）職員（5）家族多数 |
| 3月 | 卒園児遠足 | めぐみ保育園 | 園児（14）職員（4） |
| 3月 | お別れ遠足 | 未定 | 園児（14）職員（3） |
| 3月 | 防犯訓練 | めぐみ保育園 | 園児（14）職員（3） |

＊その他　クラス懇談会（保護者）、誕生日会（6回/年）、個人面談、保育参観等

1. 健康管理

・内科検診　年２回実施（6 月・ 10 月未定）　・歯科検診 年１回実施（6 月）

1. 食育（給食）

○季節の素材や郷土の食材を積極的に取り入れ、「食を楽しむ」ことに取り組む。

○保護者や医師と連携し、アレルギー除去食の提供を行う。

　　対応マニュアルの職員への周知を徹底するとともに、給食室との連携も更に強化していく

〇園の畑で季節の野菜を育て、育つ過程やお世話・収穫する喜びを学ぶ

　　・月例給食会議　　　　　　 毎月1回

ウ）安全（衛生）対策

○園内事故対策としてヒヤリハット事例を見返し、全職員で危険地帯・危険な時間の認識を共有する。

〇防災マニュアルや安全マニュアルの見直しを行い、全職員への周知を行う。

○地域の施設及び小学校とも連携し、災害事に備え月1回以上の避難訓練を行う。

○食中毒対策として専門業者による調理室の衛生検査を月1回実施し衛生管理に努める。

**Ⅲ 職 員**

ア 衛生感染対策

・定期健康診断（2月）

・検便　給食・乳児担当職員　　毎月1回

その他の職員　　　　　年2回

イ 会 議

月例会議（12回）　臨時職員会（3回）　反省会（5回）

ウ 施設内・施設外研修

　○職員の資質向上を目指し各研修・セミナーに積極的に参加する。

　○園内で講師を招いての研修を行う。

**Ⅳ　地域とのかかわり**

町内の行事やイベントに積極的に参加しする。

年6回の『子育て支援活動』では未就園児はもちろん、保護者も楽しめるような活動を企画し、参加者を募る。今年度は、5月に開催する活動は、宇宿子育てサロンの方々と協力し行う。

**Ⅴ　令和5年度重点目標**

・法人体制の整備

・職員採用活動への取組み

・キャリアップ研修への積極的参加。

・園児の体力向上を目指した、運動系保育の採り入れ。（特に以上児）

・地域活動（未就園児保護者支援）の充実。

・子ども主体の保育となるよう柔軟に保育を展開させる。

・コロナウイルス等感染症対策の取組み。