

令和6年度 めぐみ保育園事業報告書

事業総括

令和6年度は年度途中で保育士の退職が出たものの、保育計画を変更することなく当初計画とおりの保育が提供できました。『幼保連携型こども園』への移行を申請し11月時点でほぼ移行が確定していましたが、翌年度以降に『保育所型こども園』の募集が始まる（予定）との話が上がったため申請の取り下げを行いました。令和7年度以降改めて『保育所型こども園』への移行申請を進めていくつもりです。

【法人】

新型コロナウイルス感染症の影響で数年にわたり決議の省略がおこなわれ書面による理事会となっていました。令和6年度は全ての理事会・評議員会を通常に開催することができました。また、評議員任期満了の年となっていたため評議員専任解任委員会を開催し、7名全員の重任が決定いたしました。昨年度法人監査において、役員承認書類等複数の指摘をうけておりましたが、指摘事項について見直しを行い改善できたと考えています。

令和7年度は理事・監事が任期満了となり、新たに理事長選出をおこないます。新体制でも理事・監事の協力いただき健全な保育所運営を行っていきます。

【会計・運営】

コロナウイルスの影響で大型遊具や園舎の補修等、後ろ倒しになっていた計画が一斉に施行されたことにより単年度でみると大きめの赤字決算となりました。この赤字については数年分の補修費、修繕費が昨年1年間に集中したことによるもので、一時的なものと捉えています。

令和7年度は園児定員に対する考え方や処遇改善の基準がかわってくるため収入減となる可能性が高いですが、園児及び職員の確保はできていますので安定した運営を行えそうです。

【職員処遇】

重点目標であった『キャリアアップ研修への積極的な参加』については計画とおり県内・県外の研修に職員を派遣することが出来ました。令和7年度から処遇改善Ⅱ（区分3）の条件が厳しくなりますのでその点も踏まえて各種研修の参加を積極的に行い職員のスキルアップを促すことで当園の保育内容の充実に結び付けていくつもりです。

令和6年度は民間給与が大幅に上昇したことにより人事院勧告による上昇率も過去に類を見ない高水準となりました。本園でも基本給のベースアップや手当の改善が行われ給与面では大幅な改善を行うことができました。職員が安心して働ける職場環境を目指し、給与面はもちろん年休や残業等の労働面も見直していきたいと考えています。

【保育活動】

年度初めに少し余裕のある職員体制を組んでいたため、9月に常勤職員2名が退職した後も当初計画とおりの保育活動を進めることができました。日常の保育はもとよりイベントもほぼ計画とおり実施することができ、コロナ以前の理想的な保育を行うことができたのではないかと考えています。

以上児は計画していたイベントや行事のほぼ全てを実施し、目的やねらいに沿って楽しい保育

の提供を行えました。未満児も落ち着いた環境の中で安全な保育が提供できたと考えます。

1年を通して大きな事故や怪我はありませんでしたが園内事故は複数発生していますのでヒヤリハットを含めて見直しを行い園内のルールや対応を改善していきたいと思います。

I 保育所の運営

ア) 利用者状況
(人)

クラス	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
5歳児	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
4歳児	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	14	15
3歳児	17	17	17	16	16	16	16	16	16	16	16	16
2歳児	12	12	14	15	15	15	15	15	15	14	15	14
1歳児	15	11	15	14	14	14	14	14	14	14	14	14
0歳児	2	3	4	5	5	6	7	7	7	7	7	7
合計	75	76	79	79	79	80	81	81	81	80	78	78

イ) 職員体制 25名 (24)
4月1日時点 ※ () 内は3/31日時点

施設長	1名	保育士	11名 (10)	栄養士	1名
主任保育士	1名	非常勤保育士	4名 (3)	調理員	2名
副主任保育士	2名	事務員	1名	補助職員	2名

※9/30付 正規・常勤保育士 各1名退職 10/1付 非常勤保育士⇒常勤保育士

ウ) 役員体制

理事長	1名	理事	5名	監事	2名	評議員	7名
-----	----	----	----	----	----	-----	----

※令和7年3月31日現在

エ) 理事会

開催日時	出席者数	内容
6月12日	9名	前年度決算・事業報告、監事監査報告等
12月21日	9名	第二次補正予算・中間報告・指導監査報告
3月22日	9名	令和6年度当初予算・最終補正予算

オ) 評議員会】

開催日時	出席者数	内容
6月28日	8名	前年度決算承認決議・新役員の選出

カ) 評議員選任解任委員会

開催日時	出席者数	内容
4月28日	4名	新評議員の選出

Ⅱ 保育の実施状況

- 指導計画に基づいた計画的な保育を行うことで情緒が安定し心身ともに健康的な生活を送れるよう取組んだ。
- 各園児の発達状況に合った保育を展開し、規則正しい生活習慣を身につける為の援助を行った。
- 定期的に異年齢保育を取り入れる事で、思いやりや憧れの気持ちを持たせ向上心を養った。

主な園内・園外行事

実施日	内容	変更	場所	参加者数
4月13日	保護者会		めぐみ保育園	園児 75 職員 15
5月11日	親子遠足		めぐみ保育園	園児 57 職員 20
7月13日	夏祭り		めぐみ保育園	園児 50 職員 18 家族
7月19日	お楽しみ会（年長）		健康の森公園	園児 14 職員 3
8月7日	地域夏祭り		脇田中央公園	園児 14 職員 3
9月18日	敬老の日	中止	宇宿福祉館	園児 職員
10月13日	運動会		宇宿小学校	園児 68 職員 20 家族多数
10月21日	園外保育（4.5歳児）		北薩広域公園	園児 29 職員 5
10月30日	園外保育（2.3歳児）		平川動物園	園児 31 職員 6
12月14日	発表会		めぐみ保育園	園児 81 職員 20 家族多数
12月26日	もちつき		めぐみ保育園	園児 45 職員 5
12月24日	クリスマス会		めぐみ保育園	園児 81 職員 15
1月18日	以上児保育参観		めぐみ保育園	園児 45 職員 13
2月3日	節分		めぐみ保育園	園児 78 職員 15
2月8日	未満児保育参観		めぐみ保育園	園児 36 職員 15
3月3日	ひな祭り		めぐみ保育園	園児 78 職員 15
3月15日	卒園式		めぐみ保育園	園児 14 職員 15 家族多数
3月19日	卒園児遠足		恐竜公園	園児 14 職員 4
3月25日	お別れ会		めぐみ保育園	園児 78 職員 10

※その他の活動

子育て支援活動（年5回の開催を計画していたが、参加者は予想よりも少ない状況であった。コロナ禍は落ち着いてきてはいるがものの、まだその影響も残っており、参加を控える方も多かった。）

ア) 健康管理

- ・内科検診 年2回実施（5月14日 11月7日）
- ・歯科検診 年1回実施（5月16日）

イ) 食育（給食）

- 季節の素材や郷土の食材を積極的に取り入れ、「食を楽しむ」ことに取り組んだ。
- クッキングの活動の中で、体験を通して実際に作る楽しさを感じ、食への関心を深めることができた。
- 畑で季節の野菜を育て、育てることの大変さ・収穫する喜び等を体験することができた。
- 保護者や医師と連携し、アレルギー除去食の提供を行った。

- ・月例給食会議 毎月1回

ウ) 安全対策

- ヒヤリ・ハット報告書の事例を検証し事故要因を解消に努め、事故件数の減少に取り組んだ。
- 食中毒対策として専門業者による調理室の衛生検査を月1回実施し衛生管理に努めた。
- 災害事に備え年13回避難訓練を行った。

避難訓練等実施状況

実施日	内容	消防立会	実施日	内容	消防立会
4月25日	出火	無	10月17日	出火	無
5月20日	出火	有	11月1日	出火	有
6月20日	水害	無	12月20日	出火	無
6月27日	出火	無	1月28日	出火	無
7月25日	地震・出火	無	2月25日	不審者について	無
8月23日	出火	無	2月28日	出火	無
9月24日	地震・出火	無	3月17日	出火	無

Ⅲ 職 員

ア 衛生感染対策

- ・定期健康診断（2月）
- ・検便（給食・乳児担当職員は毎月1回、その他の職員は年2回）

イ 会 議

月例会議（12回） 臨時職員会（3回） 反省会（5回）

○子どもが安心して楽しめる環境づくりを目指し、クラス毎の様子や各家庭の状況を話し合い、情報・認識の共有に努めた。行事においては反省会を開き、翌年以降の課題をとりまとめた。

ウ 施設内・施設外研修

- 職員の資質向上を目指し各研修・セミナーに参加した。
- 園内では講師を招いての研修や、研修動画を利用した研修を取り入れ、日々の保育実践に反映していった。

県内研修状況

開催日	研 修 会 名	参加者数
5月25日	総会・全体研修（数名）	3名
6月11日	保健衛生・安全対策研修会	1名
6月22日	ブロック研修	4名
7月23日	乳幼児誤食、誤嚥、咀嚼についての研修	1名
8月7日	保護者支援・子育て支援研修（キャリアアップ研修）	1名
8月24日	ブロック研修（保育士・栄養士）	2名
9月8日	食育・アレルギー対応研修会（キャリアアップ研修）	1名
10月26日	ブロック研修（保育士）	1名
11月5日	乳児保育研修会（キャリアアップ研修）	1名
11月26日	保育実践セミナー	1名
1月25日	全体研修	2名
2月13日	障害児保育研修会（キャリアアップ研修）	2名
10月27日	幼保小連絡会	1名

施設内研修状況

実施日	研修内容	講師	参加者数
5月11日	園庭と部屋の使い方・写真掲示について	なし	17名
6月25日	けがの対処方法・保護者対応について	なし	15名
7月26日	人権と不適切保育について	今村 (鹿児島女子短期大学)	15名
12月14日	不審者について園での対応	なし	13名

Ⅳ 家庭との関わり

- 園便りやクラス便りを発行し、保護者に園内での活動を伝えた。
- 未満児は保護者と毎日連絡帳の交換を行い、家庭での生活と園での生活の情報を共有した。
- 以上児は4月に、未満児は5月に個人面談を行い保護者との連携を深めた。
- 不安を抱える保護者に対して積極的に声がけし、個別に相談の場を設けた。

ア 保育参観

年2回、保護者参観を設け（1月・2月）園内での子どもの様子を見てもらいながら、伸ばしていきたいところや目標を保護者の方々と職員が共有することができた。

イ 苦情・要望

保護者からの苦情・要望に対し迅速に説明又は改善をおこない、全案件について理解を得た。
また第三者委員会に報告し対応の承認を得た。 *令和6年度苦情・要望状況（別掲載）

Ⅴ 地域とのかかわり

ア) 子育て支援

- 地域の未就園児及び保護者への支援として、保育園を開放し交流を実施した。コロナ禍は落ち着いてきているが、参加者は予定よりも少ない状況であった。
- 感染拡大防止に心がけ、小学生と交流する機会を設けることが出来た。

実施日	テーマ・内容	参加者	実施日	テーマ・内容	参加者
5月8日	園庭開放	4名	10月16日	親子でつくってみよう	10名
6月5日	室内サーキットで遊ぼう	10名	11月6日	めぐみっこと遊ぼう	4名
7月13日	夏祭り	50名	12月25日	クリスマス会	6名
10月13日	運動会	20名			

イ) 地域行事への参加

○地域で開催される様々な行事に園児を参加する計画であったが、連休中の日程であったこともあり、一部の行事のみ年長児が参加した。

実施日	テーマ・内容	参加者	変更
8月	宇宿夏祭り	5歳児	開催
9月	宇宿敬老会	2歳児	中止
11月	宇宿秋祭り	4歳児	中止