

令和7年度 めぐみ保育園事業計画

令和7年度は園児74名（6月末時点）職員24名の体制でスタートとなります。

待機児童問題は少しずつ改善されているように感じていますが、保育士不足は未だ解消の兆しが見えていないように思えます。幸いにも当園においては令和7年度の職員体制を予定通り配置できましたので計画に沿って安全に楽しい保育を展開させていきたいと考えます。ただし、来年以降の職員不足を考慮し、職員体制が充実している今年度は研修や園内指導をより重要視し個々の職員のスキルアップを目指しつつ保育園全体の体制強化に取り組んでいこうと考えています、また、業務の簡素化による負担軽減を図り保育士が保育そのものに注力できる体制づくりに取り組んでいきます。

現在令和8年度の保育所型こども園移行について申請の準備を行っています。鹿児島市の許可がおりるかどうか不明ですが、職員への知識教育及び保護者に向けた説明等確実に進めていきたいと考えています。

（保育活動）

令和6年度に職員や保護者からの出された意見・提案を参考に、新しい活動を計画・実施していきます。

未満児は、年齢や成長に応じた安全な保育や環境を一年間安定して提供することを最優先とします。今年度は0歳児が少ない状態でスタートしておりやや未満児の職員体制に余裕があるため0歳児が増える下半期に向け保育体制の強化を行うつもりです。指導的立場の保育士を中心に連携を図り落ち着いた雰囲気の中で保育ができるよう計画を立てています。

以上児は例年通りテーマを決めて1年間活動を行う予定です。現時点では具体的に決まっていますが、日々の保育や運動会・発表会等行事に繋がりが出来るようにしていきたいと思います。

近年、幼児・児童の体力低下が指摘されています。さらにここ数年はコロナの影響により外で遊ぶ機会も失われていました。今年度の4.5歳児は活動が盛んとなる1～2歳のときにコロナの影響を受け外出や外遊びが出来なかった世代になります。外遊び等の動的保育を通じて園児の体力向上に力を入れるとともに、体を動かすことの楽しさを伝えていきたいと考えています。

今年度からは地域支援活動の一環として未就園児との交流会及び地域社会との交流も再開する計画を立てています。

（職員処遇）

職員の労働環境の改善に取り組んでいきます。職員不足および業務増加により職員の負担は年々大きくなってきています。特に保育士の負担は大きく業務の見直しが急務と考えます。昔からの流れで行っている業務の見直しを行い不必要なものは排除・軽減し改善していきたいと思います。在籍する職員が長く続けていけるよう、待遇面での改善も不可欠と考えます。また、一般保育士と主任保育士との面談回数を増やし相談や現場の意見の吸い上げを積極的に行うことでより良い職場環境作りに取り組んでいきます。

（会計・経営）

職員配置が計画通り行えたことで全体的にバランスの取れた収支になると予想しています。

今年度は大型補修等は今のところ計画していませんが、園舎や園庭遊具も古くなっていますのでしっかり点検を行いかけるべきところにしっかりと予算を使っていこうと考えています。

I 保育所運営

ア) 利用者状況（令和7年度予定）

4月1日時点			6月1日時点		
5歳児	15	名	15	名	
4歳児	17	名	17	名	
3歳児	12	名	12	名	
2歳児	16	名	16	名	
1歳児	11	名	12	名	
0歳児	2	名	6	名	
合計	73	名（ 65 世帯）	78	名（ 68 世帯）	

イ) 職員体制（計24名）

施設長	1名	保育士	11名	栄養士	1名
主任保育士	1名	非常勤保育士	3名	調理員	2名
副主任保育士	2名	事務員	1名	補助職員	2名

ウ) 理事・監事体制

理事長	1名	理事	5名	監事	2名	評議員	7名
-----	----	----	----	----	----	-----	----

エ) 理事会（予定）

開催日時	出席者数	内容
6月	9名	令和6年度決算・事業報告 等
6月	9名	理事長選出
12月	9名	監査報告、令和7年中間会計報告 等
3月	9名	令和7年度最終予算、令和8年度事業計画 等

オ) 評議員会（予定）

開催日時	出席者数	内容
6月	8名	令和6年度事決算承認 理事承認決議 等

カ) 評議員選任解任委員会

開催日時	出席者数	内容
予定無		

II 保育計画

- 各園児の発達状況に合った保育を展開し、規則正しい生活習慣を身につける為の援助を行う。
- 定期的に異年齢保育を取り入れる事で、思いやりや憧れの気持ちを持たせ向上心を養う。
- 外遊びや園外保育等体を動かすことの楽しさを体感できるような保育を多く取り入れる。
- 子ども主体の保育を心がけ、子どもの意見をより多くとりいれた保育を展開していく。

主な園内・園外行事（予定）

実施日	内容	場所	参加者数（予定）
5月10日	親子遠足	岩屋公園	園児（75）職員（15）
7月12日	夏祭り	めぐみ保育園	園児（75）職員（20）
7月19日	夕涼み会	めぐみ保育園	園児（14）職員（3）
8月未定	地域夏祭り	宇宿公園	園児（15）職員（3）
9月未定	敬老の日	宇宿福祉館	園児（17）職員（3） 家族多数
10月12日	運動会	脇田中央公園	園児（75）職員（20） 家族多数
10月16日	園外保育（4.5歳児）	未定	園児（32）職員（5）
10月17日	園外保育（2.3歳児）	平川動物園	園児（28）職員（6）
12月13日	発表会	めぐみ保育園	園児（75）職員（20） 家族多数
12月23日	クリスマス会	めぐみ保育園	園児（75）職員（15）
12月26日	もちつき	めぐみ保育園	園児（32）職員（5）
2月3日	節分	めぐみ保育園	園児（75）職員（15）
3月3日	ひな祭り	めぐみ保育園	園児（75）職員（15）
3月14日	卒園式	めぐみ保育園	園児（15）職員（18） 家族多数
3月24日	お別れ会	めぐみ保育園	園児（75）職員（10）
3月19日	卒園児遠足	未定	園児（15）職員（3）
8月5日	防犯訓練	めぐみ保育園	園児（44）職員（4）

*その他 クラス懇談会（保護者）、誕生日会（6回/年）、個人面談、保育参観等

ア) 健康管理

・内科検診 年2回実施（6月・10月未定） ・歯科検診 年1回実施（6月）

イ) 食育（給食）

○季節の素材や郷土の食材を積極的に取り入れ、「食を楽しむ」ことに取り組む。

○保護者や医師と連携し、アレルギー除去食の提供を行う。

対応マニュアルの職員への周知を徹底するとともに、給食室との連携も更に強化していく

○園の畑で季節の野菜を育て、育つ過程やお世話・収穫する喜びを学ぶ

・月例給食会議 毎月1回

ウ) 安全（衛生）対策

○園内事故対策としてヒヤリハット事例を見返し、全職員で危険地帯・危険な時間の認識を共有する。

○防災マニュアルや安全マニュアルの見直しを行い、全職員への周知を行う。

○地域の施設及び小学校とも連携し、災害事に備え月1回以上の避難訓練を行う。

○食中毒対策として専門業者による調理室の衛生検査を月1回実施し衛生管理に努める。

Ⅲ 職員

ア 衛生感染対策

・定期健康診断（2月）

・検便 給食・乳児担当職員 毎月1回
その他の職員 年2回

イ 会 議

月例会議（12回） 臨時職員会（3回） 反省会（5回）

ウ 施設内・施設外研修

- 職員の資質向上を目指し各研修・セミナーに積極的に参加する。
- 園内で講師を招いての研修を行う。

IV 地域とのかかわり

町内の行事やイベントに積極的に参加する。

年6回の『子育て支援活動』では未就園児はもちろん、保護者も楽しめるような活動を企画し、参加者を募る。

V 令和6年度重点目標

- ・法人体制の整備
- ・職員採用活動への取組み
- ・キャリアアップ研修への積極的参加。
- ・園児の体力向上を目指した、運動系保育の採り入れ。（特に以上児）
- ・子ども主体の保育となるよう柔軟に保育を展開させる。
- ・地域活動（未就園児保護者支援）の充実。